

2021 年度南京市规划和自然资源局 鼓楼分局整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

鼓楼分局作为市规划资源局向鼓楼区派驻机构，承担对鼓楼区的规划和自然资源管理工作。

分局内设机构 6 个：综合科、业务一科、业务二科、业务三科、业务四科、业务五科，下设鼓楼、下关两个国土资源所，两所均为参公事业单位。

分局主要承担的职责：负责全民所有自然资源资产划拨，改制企业的国有土地资产处置，建设用地供后监管，海洋经济调查与统计等。负责经营性用地出让，低效用地再开发，改变用地条件补办出让，土地储备等。负责项目选址，建筑和市场规划管理，重大项目保障等。负责规划编制，城市更新研究，规划监督等。负责集体土地征收与耕保，确权与调查测绘管理，执法监察与信访处置，地灾防治与生态修复，复议诉讼和 12345 工单办理等。

国土资源所主要承担的职责是：负责所辖范围内的地质灾害巡查排查、土地执法巡查、地质灾害治理工程巡查及督促、耕地保护相关工作、建设用地跟踪管理、土地年租金征收等。

（二）部门收支情况

1、收支情况

截止到 2021 年 12 月，总收入 1243.9 万元，同比增减 0.41%。

其中财政拨款收入 1243.9 万元。总支出 1234.94 万元，同比增减 4.61%。其中人员支出 1079.87 万元，公用支出 64.9 万元，项目支出 90.17 万元。收支结余率 0.72%。

2、收入支出结构分析。

各项收入占总收入的比重：

财政拨款收入占总收入 100.00%，同比增减率 0.41%。

各项支出占总支出的比重：

人员支出比例 87.44%，同比增减率 9.21%；其中在编人员工资福利发放 953.33 万元编外人员工资发放 6 万元

公用支出占总支出 5.26%，同比增减-28.90%。三公经费预算共计 3.6 万元，本期实际执行 1.27 万元，其中因公出国（境）费预算数 0 万元，实际支出 0 万元；公务用车购置及运行费预算数 3.6 万元，实际支出 1.27 万元；公务接待费预算数 0 万元，实际支出 0 万元。2021 年会议培训费预算 5.1 万元，实际执行 4.1 万元。

项目支出占总支出 7.30%，同比增减-10.19%

3、预算安排情况。

单位年初预算收入为 1222.33 万元，调整后预算数为 1326.02 万元，同比增减 0.41%，本期预算执行/下达数为 1243.9 万元。

年初预算支出为 1222.33 万元，调整后预算数为 1326.02 万元，其中人员经费支出 1031.68 万元，公用经费支出 69.75 万元，项目经费支出 120.9 万元，已执行预算支出为 1233.7 万元。

4、预算收支执行情况。

截至 2021 年 12 月，预算收支执行情况如下：

预算收入完成率 = 执行数 / （年初预算 ± 预算调整数）
*100% = 1243.9 / 1326.02 = 93.81%。

预算支出完成率=执行数/（年初预算±预算调整数）*100%=1233.7 / 1326.02 = 93.04%。

5、货币资金情况

实际库存现金余额 0 万元。实际银行存款余额 216.03 万元。其中：专用存款账户 1 个，余额 46.76 万元；财政代管资金专用存款账户 1 个，余额 169.27 万元。

6、固定资产情况

年初固定资产原值 67.08 万元，累计折旧 20.33 万元，固定资产净值 46.75 万元。

本期新增固定资产 14.66 万元，本期减少固定资产 6.77 万。

本期末固定资产原值 74.97 万，累计折旧 26.53 万元，固定资产净值 48.44 万元。

7、服务采购情况

服务采购项目共 6 个，合同总价款为 86.07 万元，已支付合同价款 86.07 万元，剩余合同款 0 万元。

8、非税和经营性收入情况

截至 2021 年 12 月末，非税收入总额 197.54 万元，同比增减率 -0.28%。

截至 2021 年 12 月末，经营性收入总额 0 万元。

（三）部门绩效目标

1、优化城区品质，统筹空间布局

立足老城实际统筹区域发展，结合鼓楼区特点高质量开展《鼓楼

区国土空间总体规划》编制工作，完成《鼓楼区城市更新规划研究》、《科技创新与存量空间视角下的产业转型研究》、《鼓楼区公共开敞空间体系规划研究》等规划研究工作；进一步完善规划编制体系，推进《鼓楼区滨江片区控制性详细规划修编》，完成《南京环南艺文化创意产业功能区规划及城市设计》、《清凉山公园南片区品质提升规划设计》等规划的编制工作，完成南京审计大学莫愁校区地块、省口腔医院地块、湛江路东侧地块等一批控详图则技术深化的报批和入库工作，不断推动首善之区高质量发展。

2、复兴重点片区，构建更新典范

开展《颐和路-湖南路片区整合与复兴策略研究》工作，系统梳理片区内的各类资源要素，制定规划实施策略和分组团实施方案，推进多地块更新改造项目，积极服务颐和路历史文化街区设计方案的落地工作，进一步做响颐和品牌，全面复兴湖南路，打造国际交流泛客厅，构建城市更新新典范。目前颐和路 11 片区已顺利对外开放，在国内同行产生广泛影响。

3、聚焦重点项目，打造精品工程

全力做好重点项目的规划服务保障工作。其中南京党史综合服务设施项目在建党 100 周年前夕建成并投入使用，与相邻的渡江胜利纪念馆相得益彰，成为南京新的红色地标；南京大学运动场地下停车场项目已核发规划许可并开工建设，该项目建成后不仅能够完善片区人防功能，还能缓解老城停车矛盾、改善教学环境、助力城市“硅巷”建设，具有良好的战备效益、社会效益和环境效益。

4、破解增梯难题，服务老龄社会

核发 81 个既有住宅增设电梯项目的规划许可。对于一些现场建

设条件较为苛刻的增梯项目，针对空间局促且影响日常道路通行的问题，分局多次踏勘现场，通过优化设计方案、主动联系消防部门出具意见、会同街道协调矛盾等多种方式，破解增梯难题，把增梯工作办成暖心工程。

5、全力服务保障，率先完成融通资产划入部分项目用地手续

面对融通资产划入时间紧、任务重、影响大，分局通过反复查阅资料、实地踏勘，攻坚克难，专人服务，率先完成三个“第一”。如期完成供地手续和不动产登记工作，用地和不动产登记数量居全市第一。

6、加强土地利用管理，推动历史遗留问题解决

重点推进鼓楼区龙江新城市广场北片二期规划调整补办出让、建宁府公司四平路广场东南角“以大带小”地块协议出让等9宗历史遗留问题的解决。这些地块因历史成因复杂、规划多次调整、用地单位变更、社会关注度高等原因，情况调查梳理困难，政策依据把握较难，给补办出让工作带来了极大的挑战。目前，建宁府公司四平路广场东南角地块已开工建设。新城市广场北片补办出让方案已通过市政府常务会审定。

7、大力开展地灾防治，筑牢安全底线

以保护人民群众生命财产安全为目标，结合安全生产工作，把地质灾害防治作为重要的工作来抓，认真做好地灾巡查、专业监测、应急处置、应急演练、工程治理等工作，在7月台风“烟花”登陆期间，分局落实24小时值班制度，工作人员顶风冒雨全力开展地质灾害巡

查，紧急撤离受威胁群众，没有发生人员伤亡事件；加强部门协作，积极推进老虎山地质灾害群的治理工作，其中燕江路 142 号地质灾害隐患点险情由特大型将为大型，相关工作经验介绍文章在自然资源部《中国矿业报》发表。

8、妥善处置信访事项，解决群众诉求

认真做好信访事项处置工作，全年规范化办理部系统、和谐信访、市局分局自接信访件 80 余件，办理 12345 工单 1097 件，办理涉复涉诉案件 27 件。信访、12345 工单、涉复涉诉案件总量均居于全系统较前位置。

9、推进土壤污染防治，保护生态环境

为进一步加强污染地块联动监管，确保我区污染地块得到有效监管、安全利用，积极配合生态环境部门加强建设用地土壤环境管理，建立健全污染地块联动监管机制，不断强化污染地块土壤环境风险防控，有效保障人居环境安全。

10、强化党建引领，提升履职能力

加强党支部规范化建设，严格执行“三会一课”、领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，坚持党建工作与业务同部署、共落实。加强意识形态工作队伍建设，牢固树立阵地意识、责任意识、忧患意识，强化党员干部网络行为的引导教育。严格履行“一岗双责”，开展“三进服务”集中走访，不断加强作风建设，持续推进正风肃纪。积极开展党史学习教育，开展“党史百年天天读”活动，搭建“党史学习角”，灵活运用“学习强国”平台等新媒体抓好党员日常学习。

疫情期间，分局组建疫情联防联控突击队，积极参与溧水乌山社区的防疫工作。用好红色资源，开展“回首百年路，启航新征程”等主题党日活动，组织参观学习和观看爱国主义教育影片，缅怀革命历史，弘扬爱国精神。

二、评价结论

根据对鼓楼分局部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力等内容进行剖析，制定了评价标准和评分规则，自评2021年度南京市规划和自然资源局部门整体绩效评价得分95分，等级为“优”。（详见附件1）

本次评价结论：2021年度南京市规划和自然资源局鼓楼分局根据部门决策、部门管理、部门履职绩效目标等，开展有关工作，在建立空间规划体系，优化资源开发保护格局、深化节约集约利用，提升城乡规划建设品质、加强生态保护修复，筹“山水林田湖草”治理等方面取得了一定成效；但是还存在部门战略不完善、内控设置及执行不到位、项目管理较薄弱等问题。针对上述问题，建议科学制定战略规划、建立健全内控管理体系并严格执行、重视项目管理并与绩效挂钩。

三、部门履职成效

（一）坚持理念先行，进一步优化国土空间布局。

重点推进鼓楼区高品质空间打造。围绕城墙、护城河、清凉山、国防园、古林公园、小桃园、八字山、狮子山沿线打造鼓楼城市中央公园、青春广场、颐和路等高品质空间。继续推进《南京环南艺文化创意产业功能区规划及城市设计》、《南京市鼓楼区滨江片区控制性详细规划》等规划编制和报批工作。做好老城现状工业用地厂房更新

改造再利用、鼓楼中心片区创新发展和环境品质提升涉及地块的规划服务工作。

（二）着眼长远发展，进一步推进节约集约用地。

继续推动南京长江油运 7 块土地涉及企业改制补办出让、金陵村 72 号“以大带小”协议出让、新城市广场北片二期未建部分规划调整补办出让、南京华舫元隆银城街 48 号地块用途改变补缴土地出让金等事宜。做好全区 2022 年土地储备与上市地块的计划与协助工作，特别是经营性用地挂牌前的辅助工作以及幕府创新小镇四块科研用地挂牌工作。

（三）聚焦重点难点，进一步提升城市功能品质。

推进湖南路片区城市复兴。推进乐业村组团、军人俱乐部组团、西流湾西北侧组团、颐和路组团整体推进湖南路片区复兴。打造金陵船厂城市更新。推动金陵船厂城市更新步伐，加快华能滨江项目建设进度，提升桥东片区形成影响力。开展城市更新试点探索。借助南京城市更新试点契机，和区建设局、铁北一道推进区城市更新工作。做好涉铁路规划手续办理工作，争取下关滨江铁路用地释放，系统谋划铁路西建宁路货场土地综合利用工作。做好宁淮城际铁北片区规划调整工作。

（四）落实主体责任，进一步抓实民生工程建设。

积极配合区政府按程序加快推进翻建类危房治理项目实施、继续做好既有住宅增设电梯、住宅险房翻建排险、城河村城市更新、联合村危房整治等民生项目的规划服务工作。认真做好地质灾害防治工作，

加大汛前排查、汛期巡查、汛后核查、应急处置工作力度；重点做好老虎山地区地质灾害治理推进工作，指导协调责任单位开展老虎山现场拆迁后方案变更和施工单位进场等工作；监管责任单位做好地质灾害治理项目勘查、设计、施工、监理、监测等工作。做好重点群访信访事项处置、12345 工单答复和涉诉涉复案件处置工作。

（五）突出党建引领，进一步落实全面从严治党要求。

坚持全面从严治党，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和中央、省、市的重大决策部署，坚持以党建引领并将新发展理念贯彻到规划资源工作中去，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，深入推进先锋自然建设，加强政治意识政治能力建设，提高党员干部履职担当能力。整合线上线下多种党建资源，拓展党建活动载体平台，丰富党建工作内容，增强基层党建活力。进一步融合推进“我为群众办实事”实践活动和“两在两同”建新功行动，在前期工作和取得成效的基础上，继续深入开展专题调研，察民情、访民意，解决好群众的操心事、烦心事、揪心事。加强干部的教育培训和考核，努力提升干部队伍素质，促进分局各项建设再上新台阶。

四、存在问题及原因分析

（一）部门发展规划有待完善

根据《管理会计应用指引 803 号-行政事业单位》，各级行政事业单位应制定本部门战略发展规划，包括制定和实施单位长期发展目标、中长期行政事业规划、中长期重大任务、重要改革和政策。

（二）管理精细化程度不高

核查发现，鼓楼分局管理制度有待完善，尚未制定相关的合同管理办法、资产管理办法，内部控制手册尚未成型。

五、有关建议

（一）完善部门规划，保障部门运行

建议根据部门职责及南京市发展的现状，科学组织相关力量，进行战略调研，制定本部门的长期发展目标、中期规划、中长期重大任务、重要改革和政策等，并要求相关科室及下属单位严格执行发展规划及阶段性计划。

（二）强化部门管理，完善项目管理机制

构建完善健全的系统管理机制。构建出一个完善、健全的系统管理机制。建立上级考核任务反馈机制。建议针对考核任务建立定期反馈机制，分析存在的问题以及后期需加强的方面，积极调动相关资源，及时高效的完成考核任务。制定考核机制，加大考核力度。调动部门人员工作的积极性，履行“人民公仆”职责。

六、评价工作开展情况及其他需说明情况

（一）夯实评价基础

为了推进绩效评价工作有序进行，分局督促涉及重点绩效评价的科室提前准备好相关资料，为重点绩效评价的顺利开展奠定基础。

（二）加强联动协作

为更好地推进分局绩效自我评价工作的深入开展，充分利用微信群等载体，及时传达相关工作信息，协调解决绩效评价工作开展中遇到的问题，确保了评价工作的顺利开展。

附件 1:

2021 年度南京市规划和自然资源局

鼓楼分局部门整体绩效评价指标体系

指标			标准值	指标解释	评价标准	权重	完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标						
A 部门决策	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	规范	考察部门决策制度是否符合规范，如：是否有重要事项决策制度等。	1. 部门是否有完善的重大事项决策制度；	2	规范	2
					2. 决策制度的制定是否规范、科学。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。			
		A12 决策执行有效性	有效	考察部门决策是否按照决策制度及流程执行。	部门是否按照决策制度执行决策流程，符合得对应权重分，否则不得分。	2	有效	2
		A13 决策执行监督制衡机制	科学	考察部门决策执行是否有相关的监督制衡机制，如：是否有内部有关部门对执行情况进行监督检查，是否引进外部监督如媒体、中介审计等监督主体。	1. 部门决策执行是否有相关监督机制制衡；	2	科学	2
					2. 相关监督制衡机制制定是否科学、合理。			
					3. 以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。			
	A2 中长期规划（4 分）	A21 中长期规划明确性	明确	考察部门是否启动制定中长期规划。	1. 部门是否启动中长期战略规划；	3	启动	3
					2. 规划是否对总体目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。			

					以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。			
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	匹配	考察部门的中长期规划是否与其部门职能相匹配,中长期规划任务是否能对应部门职能,明确责任到人。	中长期规划是否均符合部门职能。符合条件得分,否则每有一项不符合扣 10%权重分,扣完为止。	3	匹配	3
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	明确	考察部门是否有明确的年度工作计划,当年计划安排是否对年度部门目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。	1. 部门是否具有年度工作计划安排;	3	对实施时间没有明确的安排,扣 1 分	2
	(4 分)				2. 当年计划安排是否对年度部门目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。			
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	匹配	考察部门的年度工作计划是否与其部门职能相匹配,年度工作计划是否能对应部门职能,明确责任到人。	年度工作计划中的各项计划是否均符合部门职能。符合条件得分,否则每有一项不符合扣 20%权重分,扣完为止。	3	匹配	3
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	规范	考察部门内部预算编制的制度设计是否科学,流程执行是否规范	1. 部门内部预算编制的制度设计是否科学; 2. 流程执行是否规范。 以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	3	规范	3
	(4 分)	A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	匹配	考察部门的预算编制是否与其重点工作任务相匹配,预算编制是否能对应重点工作任务。	预算编制中的各项预算是否均符合重点工作任务。符合条件得分,否则每有一项不符合扣 20%权重分,	3	匹配	3

					扣完为止。			
B 部门管理（20分）	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	100%	考察部门的年度预算执行情况。	部门预算执行率=（部门实际支出额/部门预算资金总额）×100%。	2	预算完成率为 99.47%。	1.5
	（6分）				执行率达 100%得对应权重分，否则按比例得分。			
		B13“三公”经费控制率	<0	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分。	该三公经费包括基本支出和项目支出部分。达到目标值得满分，0%<比值≤15%得权重分 80%，15%<比值≤30%得权重分 60%，30%<比值≤45%得权重分 40%，45%<比值≤80%得权重分 20%，比值>80%不得分。	2	2020 年三公经费支出数未超支	2
		B14 预决算信息公开情况	规范	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	1. 预算是否按要求及时公开；	2	规范	2
					2. 决算是否按要求及时公开。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。			
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	健全	考察部门收支管理制度是否健全，如：是否建立健全财务机构岗位责任制、是否建立健全货币资金管理制度；是否建立健全财产物资管理制度等。	1. 部门是否制定有收支管理制度；	2	健全	2
	（2分）				2. 部门收支管理制度制定是否健全、完善。			
		B22 收支管理制度执行规范性	规范	考察部门收支管理是否按照制度执行，考察日常收支是否规范。	部门按照收支管理制度执行收支管理得权重分，否则每发现不符合规范处扣 20%权重分，扣完为止。	2	规范	2

	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	健全	考察部门资产管理制度是否健全,是否建立资产配置、资产处置等方面的制度。	1. 部门是否制定有资产管理制度; 2. 部门资产管理制度制定是否健全、完善。 以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	1	健全	1
	(2 分)							
		B32 资产管理制度执行规范性	规范	考察部门资产管理制度是否按制度执行,是否按照规定对资产进行配置、处置等。	部门按照资产管理制度执行资产管理得权重分,否则每发现不符合规范处扣 20%权重分,扣完为止。	1	规范	1
	B4 政府采购管理 (2 分)	B41 政府采购管理制度健全性	健全	考察部门政府采购管理制度是否健全,如是否对政府采购业务预算、政府采购活动控制、政府采购验收等方面做出规定。	1. 部门是否制定有政府采购管理制度; 2. 部门政府管理制度制定是否健全、完善。 以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	1	健全	1
		B42 政府采购管理制度执行规范性	规范	考察部门政府采购管理是否按制度执行,如是否按照规定编写政府采购业务预算、对政府采购项目进行验收等。	部门按照政府采购管理制度执行政府采购得权重分,否则每发现不符合规范处扣 20%权重分,扣完为止。	1	规范	1
	B5 内部控制管理 (2 分)	B51 内部控制建设情况	健全	考察部门内控制度建立健全情况,是否编写一整套完善的内控制度手册。	1. 部门是否制定有内部管理控制制度; 2. 部门内部管理控制制度是否健全、完善。 以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	1	健全	1
		B52 内部控制执行情况	规范	考察部门内控制度执行情况,是否按照	部门按照内部控制制度执行内控	0.5	规范	0.5

		况		内部控制管理手册开展日常工作。	管理得权重分,否则每发现不符合规范处扣 10%权重分,扣完为止。			
		B53 内部控制监督评价	健全	考察部门内部控制监督情况,是否有单位内部控制评价报告	部门按照是否有单位内部控制评价报告得分,有则得分,否则不得分。	0.5	健全	0.5
	B6 人员管理	B61 人事管理制度健全性	健全	考察部门是否建立相关人事管理考核办法及制度的执行以及应用情况	1. 建立了人事管理制度及考核办法;	1	健全	1
	(2 分)				2. 根据人事管理制度等开展人事考核;			
					3. 对人事考核结果进行应用。			
					以上三项各占 1/3 权重分,有则得分,否则扣除对应权重分。			
		B62 在职人员控制率	100%	考察部门 2021 年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门(单位)对人员成本的控制程度。在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%)。	在职人员控制率达到目标值得对应权重分,否则每降低或超过一个百分点扣减 1%权重分,扣完即止。	1	76.00%	1
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	规范	考察部门是否建立完善的考核指标体系,如:制度建设、职能配置、分行业的指标体系等。	1. 部门预算绩效管理是否制定有相应的制度;	1	健全	1
	(4 分)				2. 部门是否针对部门职能及专项资金方向建立相应的行业指标体系。			
		B72 绩效工作开展情况	规范	考察绩效评价工作开展情况,如对单个项目是否开展年初	1. 部门是否按要求进行事前评估; 2. 部门是否按要	2	部分项目未进行绩效跟踪,扣除相	1.5

				绩效目标申报、事前评估、跟踪评价、事后评价等工作。	求开展目标管理； 3. 部门是否按要求开展跟踪评价； 4. 部门是否按要求开展自评价； 5. 部门对于绩效评价结果是否进行相应的整改落实。 以上 5 项各占 1/5 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。		应权重分	
		B73 绩效信息公开	公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限，在市局门户网站和江苏省政务信息公开平台上进行“双平台”公开。	绩效信息按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开得权重分，否则每发现不符合规范处，扣 20% 权重分，扣完为止。	1	公开	1
C 部门履职（30 分）	C1 聚焦城市品质，强化规划引领	C11 加快空间布局谋划，促进城乡区域协调发展	完成	考察鼓楼区提升城乡规划建设品质等，从深化节约集约利用，提升城乡规划建设品质的数量、质量、完成时效等方面考核。	1. 推进全域城市化进程； 2. 已报批及已基本具备报批条件项目及时开展批后实施； 3. 全域城市化建设比例有所提高。上述 3 项各占权重的 33%，未完成要求不得该权重分。	6	完成	6
		C12 积极推进重大项目规划服务	推进		1. 按时完成、确保质量，办理经营性用地挂牌出让； 2. 完成土地协议出让； 3. 落实全市营商环境 2.0 版不动产登记改革举措；上述 3 项每项 1 分，未完成要求不得分。	3	推进	3
		C2 健全城	推进	考察长江沿线危旧	1. 科学编制国土	5	系统梳理鼓	5
	C2 健全城	C21 推动长	推进	考察长江沿线危旧	1. 科学编制国土	5	系统梳理鼓	5

	市更新体系，统筹多渠道城市更新路径	江沿线危旧房治理		房治理和幕府创新区等项目的进行是否有序按进度执行。	空间总体规划；		楼区长江沿线危旧房情况，积极支持新河二村165号、老虎山西侧地块等片区的危旧房治理工作，消除安全隐患，改善人居环境，提升生活环境品质。	
					2. 推动国土空间规划体系改革；			
					3. 加强区域空间规划协同；			
					4. 统筹空间资源要素；			
					5. 严格自然资源执法。			
					上述5项各占权重的20%，未完成要求不得该权重分。			
		C22 推动长江经济带重要节点幕府创新区建设	推进		上述工作是否按要求在规定时间内完成，完成得权重分，每发现一项工作未及时发现，扣20%权重分，扣完为止。	1	积极支持鼓楼铁北地区更新改造，推动长江经济带重要节点幕府创新区建设。	1
	C3 保护历史文化，保存“城市记忆”	C31 推动长江沿线历史遗产保护和更新	完成	考察中山码头，大马路历史街区，下关火车站等历史遗产和人文景观；重点做好在南京党史综合馆的规划服务工作。	1. 完善城市功能	4	将现代生活和历史记忆融为一体，切实做到在保护中发展，在发展中保护，形成独一无二的长江特色风貌展示带。	4
					2. 提升城市品质			
					3. 传承历史文脉			
					4. 推进城市更新			
			C32 推动长江沿线红色场所建设和修缮	完成		上述4项工作是否按要求在规定时间内完成，完成得权重分，每发现一项工作未及时发现，扣20%权重分，扣完为止。	1	及时
	C4 围绕空间管制，强化土地管理	C41 加快低效用地功能更新	推进	考察鼓楼区深化节约集约利用，提升城乡规划建设品质等，从深化节约集约利用，提升城市规划建	1. 落实耕地“三位一体”保护；	5	完成	5
					2. 大力开展生态修复治理；			
					3. 严格违法用地			

				设品质的数量、质量、完成时效等方面考核。	管控；			
			4. 预防地质灾害发生,完成市局关于地质灾害治理工作要求,做好汛期地质灾害防治工作。					
			上述 4 项分别占权重分的 25%,未完成要求不得该权重分。					
			1. 完成辖区内地质灾害点的重点排查。					
		C43 推进科研用地公开出让	推进		2. 重点完成长江滨江城市客厅打造；	2	完成	2
			上述 2 项分别占权重分的 50%,未完成要求不得该权重分。					
D 履职效益（30 分）	D1 社会效益	D11 地质灾害治理水平	提升	通过分局的常态化管理,是否有效提升辖区范围内地质灾害治理水平。	市民对辖区内地质灾害治理水平的认可程度达 90%得权重分 50%,80%-90%按权重分的比例得分。	5	有所提升	4
		(8 分)	D12 城市空间利用水平	提升	反映规划研究是否有利于丰富城市内涵,提升城市品位,塑造城市形象	市民对辖区内城市空间利用的认可程度达 90%得权重分 50%,80%-90%按权重分的比例得分。	5	有所提升
	D2 满意度（10 分）	D31 社会公众满意度	90%	考察市民对分局规划资源工作的满意程度。	针对市民进行满意度调查,满意度 $\geq 90\%$ 得 7 分,80% $\leq$ 比值 $<90\%$ 得 5 分,70% $\leq$ 比值 $<80\%$ 得 4 分,60% $\leq$ 比值 $<70\%$ 得 3 分,<60%不得分。	10	86.00%	9
E 可持续发展能力	E1 人力资源建设情况	E11 队伍执行力	建立	考察分局是否形成了较为完善的队伍建设体系。	1. 根据市局科室安排,分局完成了科室建立,分工细	4	建立	4

					致，明确。			
(5 分)	(5 分)				2. 成立领导班子，分工处理各项工 作业务，建立健全 工作制度、考核制 度和责任追究制 度；			
					上述 2 项各占权 重分 50%，未完成 目标要求不得该 权重分。			
		E12 党风廉 政建设情 况	0 次	考察分局人员是否 受到党纪政纪处分 或刑事处罚，用以反 映党风廉政	本年度部门没有 发生党纪政纪处 分和刑事处罚得 满分，否则不得 分。	3	0 次	3
F	F1 加减分 项（≤5 分）	F11 加分项		部门（单位）受到国 务院、省级、市级嘉 奖	受到国务院嘉奖 加 3 分、受到省级 嘉奖加 2 分、得到 市级考核一等奖 加 1 分，得到市级 考核二等奖加 0.5 分			
		F12 减分项		部门（单位）或工作 人员违法违纪	酌情扣分			
合计						100		95