

2022 年度南京市规划和自然资源局 鼓楼分局整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

鼓楼分局作为市规划资源局向鼓楼区派驻机构，承担对鼓楼区的规划和自然资源管理工作。

分局内设机构 6 个：综合科、业务一科、业务二科、业务三科、业务四科、业务五科，下设鼓楼、下关两个国土资源所，两所均为参公事业单位。

分局主要承担的职责：负责全民所有自然资源资产划拨，改制企业的国有土地资产处置，建设用地供后监管，海洋经济调查与统计等。负责经营性用地出让，低效用地再开发，改变用地条件补办出让，土地储备等。负责项目选址，建筑和市场规划管理，重大项目保障等。负责规划编制，城市更新研究，规划监督等。负责集体土地征收与耕保，确权与调查测绘管理，执法监察与信访处置，地灾防治与生态修复，复议诉讼和 12345 工单办理等。

国土资源所主要承担的职责是：负责所辖范围内的地质灾害巡查排查、土地执法巡查、地质灾害治理工程巡查及督促、耕地保护相关工作、建设用地跟踪管理、土地年租金征收等。

（二）部门收支情况

1、收支情况

截止到 2022 年 12 月，总收入 1400.78 万元，同比增减 12.61%。

其中财政拨款收入 1400.78 万元。总支出 1380.25 万元，同比增减 11.77%。其中人员支出 1198.71 万元，公用支出 115.15 万元，项目支出 66.39 万元。收支结余率 1.48%。

2、收入支出结构分析。

各项收入占总收入的比重：

财政拨款收入占总收入 100.00%，同比增减率 12.61%。

各项支出占总支出的比重：

人员支出比例 86.85%，同比增减率 11.01%；其中在编人员工资福利发放 1192.71 万元编外人员工资发放 6 万元

公用支出占总支出 8.34%，同比增减 77.43%（支出中增加了物业管理费）。三公经费预算共计 3.24 万元，本期实际执行 1.76 万元，其中因公出国（境）费预算数 0 万元，实际支出 0 万元；公务用车购置及运行费预算数 3.24 万元，实际支出 1.76 万元；公务接待费预算数 0 万元，实际支出 0 万元。2022 年会议培训费预算 0 万元，实际执行 0 万元。

项目支出占总支出 4.81%，同比增减-26.37%（支出中减少了物业管理费）。

3、预算安排情况。

单位年初预算收入为 1209.11 万元，调整后预算数为 1428.63 万元，同比增减 7.73%，本期预算执行/下达数为 1400.78 万元。

年初预算支出为 1209.11 万元，调整后预算数为 1428.63 万元，其中人员经费支出 1246.44 万元，公用经费支出 115.59 万元，项目

经费支出 66.6 万元，已执行预算支出为 1377.97 万元。

4、预算收支执行情况。

截至 2022 年 12 月，预算收支执行情况如下：

预算收入完成率=执行数/（年初预算±预算调整数）

*100%=1400.78 / 1428.63 = 98.05%。

预算支出完成率=执行数/（年初预算±预算调整数）

*100%=1377.97/ 1428.63 =96.45%。

5、货币资金情况。

实际库存现金余额 0 万元。实际银行存款余额 238.95 万元。其中：专用存款账户 1 个，余额 69.68 万元；财政代管资金专用存款账户 1 个，余额 169.27 万元。

6、固定资产情况。

年初固定资产原值 74.97 万元，累计折旧 26.53 万元，固定资产净值 48.44 万元。

本期新增固定资产 7.25 万元，本期减少固定资产 4.64 万。

本期末固定资产原值 77.57 万，累计折旧 30.42 万元，固定资产净值 47.15 万元。

7、服务采购情况。

服务采购项目共 4 个，合同总价款为 101.85 万元，已支付合同价款 101.85 万元，剩余合同款 0 万元。

8、非税和经营性收入情况。

截至 2022 年 12 月末，非税收入总额 181.05 万元，同比增减率

-8.34%。

截至 2022 年 12 月末，经营性收入总额 0 万元。

（三）部门绩效目标

1、文化传承，制定老城管理规范性文件

牵头起草《关于进一步加强老城保护 严格控制老城范围内学校、医院、科研院所规划建设的指导意见》、《关于进一步加强老城风貌管控 严格老城建筑高度规划管理的规定》等 2 项文件（即“1+2”中的 2），目前该文件已通过市规委会审核，正进一步走审核程序。同时积极对接，会同名城处推进片区规划手续办理，以全面高效的规划服务保障项目顺利开展，将历史印记与城市新功能相匹配，进一步激活历史文化街区空间创新活力。

2、科学谋划，凸显国土空间规划引领作用

分局进一步优化区内功能布局、用地结构和要素配置，积极推进《鼓楼区国土空间总体规划》编制成果。结合鼓楼区发展及约束管控要求，完成鼓楼区“三区三线”成果划定，为长江国家文化公园南京段等重大项目的空间落位做好用地保障。同步推进《鼓楼区滨江片区控制性详细规划》、《南京环南艺文化创意产业功能区规划及城市设计》等项目的规划编制工作。

3、主动服务，支持鼓楼落实全域创新工作

分局从用地支持、改建支持等规划管理角度，通过推动空间优化和要素集聚，致力打造标杆、探索新路。持续为科创项目提供规划服务，配合完成鼓楼创新广场的销售许可办理工作。同时，通过创新载

体建设空间再造，推动城区、校区、园区、社区协同联动，实现科技创新、模式创新、业态创新、改革创新融合发展，有力助推创新名城建设。

4、扎实管理，多措并举落实中央生态环保督察等重点事项

一是稳妥处置中央环保督察工单，会同区相关部门立行立改，完成应急消险工作。二是稳妥处置违章搭建办公用房督察工单，目前违建用房已按整改要求拆除。三是结合卫片执法检查、国土变更调查等工作，及时整改违法违规问题。协调城管部门对临时工棚用地进行规范处理。四是以“人防+技防”进一步强化监管效率，通过“慧眼守土”视频监管平台，制止一起在隐蔽区域违规开挖山体行为，及时督促违法主体将山体恢复原状，将问题发现在初始，解决在萌芽。

5、立足实际，开展城市更新提升治理能力

分局立足老城实际，启动《南京市鼓楼区更新专项规划》，综合研究鼓楼区现状资源禀赋，立足现状短板的诊断分析，明确鼓楼区城市更新总体目标和更新策略，发挥城市更新长效治理作用。积极推动上元门通道周边地区、城河村、联合村等地区的城市更新规划服务工作，深入探索城市更新实施路径，以进一步提升城市更新规划服务水平，为鼓楼区建设高质量发展的人居环境贡献力量。

6、紧贴群众，聚力办好民生实事

通过仔细查阅档案、搜集资料、全面摸排，多方沟通协调破解问题根源，积极化解历史遗留问题。妥善解决因规划调整补办出让、突破原出让条件补办出让等高难度历史遗留土地利用问题。大力做好地

质灾害防治，重点做好汛期和台风过境期间地质灾害防治工作。大力推进地质灾害点治理工程进度，做好地质灾害治理工程日常监管工作。

二、评价结论

根据对鼓楼分局部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力等内容进行剖析，制定了评价标准和评分规则，自评2021年度南京市规划和自然资源局部门整体绩效评价得分95分，等级为“优”。

本次评价结论：2022年度南京市规划和自然资源局鼓楼分局根据部门决策、部门管理、部门履职绩效目标等，开展有关工作，在建立空间规划体系，优化资源开发保护格局、深化节约集约利用，提升城乡规划建设品质、加强生态保护修复等方面取得了一定成效；但是还存在部门战略不完善、内控设置及执行不到位、项目管理较薄弱等问题。针对上述问题，建议科学制定战略规划、建立健全内控管理体系并严格执行、重视项目管理并与绩效挂钩。

三、部门履职成效

（一）突出高质量发展，优化国土空间布局

统筹考虑用地空间布局，牢牢把握刚性约束，重视历史文化保护，以国土空间规划与“三区三线”划定为抓手，构建协同高效的全域空间管控格局，对重点地区进行科学、细致的控制性详细规划研究，同步推进具体地块的控详图则修改的报批工作。

（二）着眼高效率整合，探索城市更新路径

稳步推进城市更新相关工作，深入开展《南京市鼓楼区更新专项规划》。将历史保护与城市更新有机结合，推进历史文化街区保护利

用项目，采用合并更新、分期推进等方式推进城市更新项目的落地实施。完善公共服务配套，继续做好各项目的规划资源服务工作，形成基础设施完善、高端产业聚集的“产城融合示范片区”。

（三）强化高效能服务，提升资源要素保障

积极提升重点项目的服务精准性和有效性，做好重大项目的审批工作，协助做好若干地块的挂牌出让工作，继续做好既有住宅增设电梯、住宅险房翻建排险等民生项目的规划服务工作。积极开展地块的收储、整理及“招拍挂”、利用等，推进鼓楼区各地块产业用地挂牌前期手续的办理。

（四）融入高科技手段，提高服务民生水平

鼓楼区地质灾害隐患点数量较多，地质灾害防治形势严峻，需进一步加大地灾治理力度，重点做好汛前排查、汛期巡查、撤离避险、汛后核查、应急处置等工作，持续发挥群测群防体系作用，提高地质灾害防治工作水平。重点推进地质灾害治理工作，指导协调责任单位开展拆迁后方案变更和施工单位进场等工作，指导责任单位做好地质灾害治理项目勘查、设计、施工、监理、监测等工作。认真做好卫片执法检查，重点做好外业核查、内业填报、矢量数据处理等工作。充分利用无人机、手持GPS、测距仪等技术，提高卫片执法检查、日常执法巡查和地灾巡查工作水平。

（五）深化高水平建设，促进基层党建堡垒作用

坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神，系统学习、深刻领会党的二十大精神，充分发挥基层党组织的战斗力和凝聚力，深入推进

先锋自然建设，提高党员干部履职担当能力。创新整合线上线下多种党建资源，拓展党建活动载体平台，丰富党建工作内容，增强基层党建活力。继续深入开展专题调研，察民情、访民意，解决好群众的操心事、烦心事、揪心事。重视干部教育培训和日常考核工作，在建设高素质专业化干部队伍上狠下功夫，集中力量推动分局各项建设再上新台阶。

四、存在问题及原因分析

（一）部门发展规划有待完善

根据《管理会计应用指引 803 号-行政事业单位》，各级行政事业单位应制定本部门战略发展规划，包括制定和实施单位长期发展目标、中长期行政事业规划、中长期重大任务、重要改革和政策。

（二）管理精细化程度不高

核查发现，鼓楼分局管理制度有待完善，尚未制定相关的合同管理办法、资产管理办法，内部控制手册尚未成型。

五、有关建议

（一）完善部门规划，保障部门运行

建议根据部门职责及南京市发展的现状，科学组织相关力量，进行战略调研，制定本部门的长期发展目标、中期规划、中长期重大任务、重要改革和政策等，并要求相关科室及下属单位严格执行发展规划及阶段性计划。

（二）强化部门管理，完善项目管理机制

构建完善健全的系统管理机制。构建出一个完善、健全的系统管

理机制。建立上级考核任务反馈机制。 建议针对考核任务建立定期反馈机制，分析存在的问题以及后期需加强的方面，积极调动相关资源，及时高效的完成考核任务。制定考核机制，加大考核力度。调动部门人员工作的积极性，履行“人民公仆”职责。

附件 1:

2022 年度南京市规划和自然资源局

鼓楼分局部门整体绩效评价指标体系

指标			标准值	指标解释	评价标准	权重	完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标						
A 部门决策	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	规范	考察部门决策制度是否符合规范，如：是否有重要事项决策制度等。	1. 部门是否有完善的重大事项决策制度；	2	规范	2
					2. 决策制度的制定是否规范、科学。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。			
		A12 决策执行有效性	有效	考察部门决策是否按照决策制度及流程执行。	部门是否按照决策制度执行决策流程，符合得对应权重分，否则不得分。	2	有效	2
		A13 决策执行监督制衡机制	科学	考察部门决策执行是否有相关的监督制衡机制，如：是否有内部有关部门对执行情况进行监督检查，是否引进外部监督如媒体、中介审计等监督主体。	1. 部门决策执行是否有相关监督机制制衡；	2	科学	2
					2. 相关监督制衡机制制定是否科学、合理。			
					3. 以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。			
	A2 中长期规划（4 分）	A21 中长期规划明确性	明确	考察部门是否启动制定中长期规划。	1. 部门是否启动中长期战略规划；	3	启动	3
					2. 规划是否对总体目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。			

		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	匹配	考察部门的中长期规划是否与其部门职能相匹配,中长期规划任务是否能对应部门职能,明确责任到人。	中长期规划是否均符合部门职能。符合条件得分,否则每有一项不符合扣 10%权重分,扣完为止。	3	匹配	3
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性 (4 分)	明确	考察部门是否有明确的年度工作计划,当年计划安排是否对年度部门目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。	1. 部门是否具有年度工作计划安排;	3	对实施时间没有明确的安排,扣 1 分	2
					2. 当年计划安排是否对年度部门目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。			
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	匹配	考察部门的年度工作计划是否与其部门职能相匹配,年度工作计划是否能对应部门职能,明确责任到人。	年度工作计划中的各项计划是否均符合部门职能。符合条件得分,否则每有一项不符合扣 20%权重分,扣完为止。	3	匹配	3
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	规范	考察部门内部预算编制的制度设计是否科学,流程执行是否规范	1. 部门内部预算编制的制度设计是否科学; 2. 流程执行是否规范。 以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	3	规范	3
	(4 分)	A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	匹配	考察部门的预算编制是否与其重点工作任务相匹配,预算编制是否能对应重点工作任务。	预算编制中的各项预算是否均符合重点工作任务。符合条件得分,否则每有一项不符合扣 20%权重分,扣完为止。	3	匹配	3
B 部门管理 (20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	100%	考察部门的年度预算执行情况。	部门预算执行率=(部门实际支出额/部门预算资金	2	预算完成率为 99.47%。	1.5

					总额) × 100%。			
	(6 分)				执行率达 100%得 对应权重分, 否则 按比例得分。			
		B13 “三公” 经费控制 率	<0	“三公”经费使用超 支扣分, 若不超支则 不扣分。	该三公经费包括 基本支出和项目 支出部分。达到目 标值得满分, 0%< 比值≤15%得权重 分 80%, 15%<比值 ≤30%得权重分 60%, 30%<比值≤ 45%得权重分 40%, 45%<比值≤ 80%得权重分 20%, 比值>80%不 得分。	2	本年三公经 费支出数未 超支	2
		B14 预决算 信息公开 情况	规范	预决算是否在“双平 台”进行公开, 内容 和时限是否符合要 求。	1. 预算是否按要 求及时公开; 2. 决算是否按要 求及时公开。 以上 2 项各占 1/2 权重分, 符合得对 应权重分, 否则不 得分。	2	规范	2
	B2 收支管 理 (2 分)	B21 收支管 理制度健 全性	健全	考察部门收支管理 制度是否健全, 如: 是否建立健全财务 机构岗位责任制、是 否建立健全货币资 金管理制度; 是否建 立健全财产物资管 理制度等。	1. 部门是否制定 有收支管理制度; 2. 部门收支管理 制度制定是否健 全、完善。 以上 2 项各占 1/2 权重分, 符合得对 应权重分, 否则不 得分。	2	健全	2
		B22 收支管 理制度执 行规范性	规范	考察部门收支管理 是否按照制度执行, 考察日常收支是否 规范。	部门按照收支管 理制度执行收支 管理得权重分, 否 则每发现不符合 规范处扣 20%权 重分, 扣完为止。	2	规范	2
	B3 资产管 理 (2 分)	B31 资产管 理制度健 全性	健全	考察部门资产管理 制度是否健全, 是否 建立资产配置、资产 处置等方面的制度。	1. 部门是否制定 有资产管理制度; 2. 部门资产管理 制度制定是否健	1	健全	1

					全、完善。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。			
		B32 资产管理制度执行规范性	规范	考察部门资产管理是否按制度执行,是否按照规定对资产进行配置、处置等。	部门按照资产管理制度执行资产管理得权重分,否则每发现不符合规范处扣 20%权重分,扣完为止。	1	规范	1
	B4 政府采购管理(2 分)	B41 政府采购管理制度健全性	健全	考察部门政府采购管理制度是否健全,如是否对政府采购业务预算、政府采购活动控制、政府采购验收等方面做出规定。	1. 部门是否制定有政府采购管理制度;	1	健全	1
					2. 部门政府管理制度制定是否健全、完善。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。			
		B42 政府采购管理制度执行规范性	规范	考察部门政府采购管理是否按制度执行,如是否按照规定编写政府采购业务预算、对政府采购项目进行验收等。	部门按照政府采购管理制度执行政府采购得权重分,否则每发现不符合规范处扣 20%权重分,扣完为止。	1	规范	1
	B5 内部控制管理(2 分)	B51 内部控制建设情况	健全	考察部门内控制度建立健全情况,是否编写一整套完善的内控制度手册。	1. 部门是否制定有内部管理控制制度;	1	健全	1
					2. 部门内部管理控制制度是否健全、完善。			
					以上 2 项各占 1/2 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。			
		B52 内部控制执行情况	规范	考察部门内控制度执行情况,是否按照内部控制管理手册开展日常工作。	部门按照内部控制制度执行内控管理得权重分,否则每发现不符合规范处扣 10%权重分,扣完为止。	0.5	规范	0.5

		B53 内部控制监督评价	健全	考察部门内部控制监督情况,是否有单位内部控制评价报告	部门按照是否有单位内部控制评价报告得分,有则得分,否则不得分。	0.5	健全	0.5
	B6 人员管理	B61 人事管理制度健全性	健全	考察部门是否建立相关人事管理考核办法及制度的执行以及应用情况	1. 建立了人事管理制度及考核办法; 2. 根据人事管理制度等开展人事考核; 3. 对人事考核结果进行应用。 以上三项各占1/3权重分,有则得分,否则扣除对应权重分。	1	健全	1
	(2分)							
		B62 在职人员控制率	100%	考察部门本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门(单位)对人员成本的控制程度。在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%)。	在职人员控制率达到目标值得对应权重分,否则每降低或超过一个百分点扣减1%权重分,扣完即止。	1	76.00%	1
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	规范	考察部门是否建立完善的考核指标体系,如:制度建设、职能配置、分行业的指标体系等。	1. 部门预算绩效管理是否制定有相应的制度; 2. 部门是否针对部门职能及专项资金方向建立相应的行业指标体系。 以上2项各占1/2权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	1	健全	1
	(4分)							
		B72 绩效工作开展情况	规范	考察绩效评价工作开展情况,如对单个项目是否开展年初绩效目标申报、事前评估、跟踪评价、事后评价等工作。	1. 部门是否按要求进行事前评估; 2. 部门是否按要求开展目标管理; 3. 部门是否按要求开展跟踪评价; 4. 部门是否按要	2	部分项目未进行绩效跟踪,扣除相应权重分	1.5

					求开展自评价；			
					5. 部门对于绩效评价结果是否进行相应的整改落实。			
					以上 5 项各占 1/5 权重分,符合得对应权重分,否则不得分。			
		B73 绩效信息公开	公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限,在市局门户网站和江苏省政务信息公开平台上进行“双平台”公开。	绩效信息按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开得权重分,否则每发现不符合规范处,扣 20%权重分,扣完为止。	1	公开	1
C 部门履职（30 分）	C1 聚焦城市品质，强化规划引领	C11 加快空间布局谋划，促进城乡区域协调发展	完成	考察鼓楼区提升城乡规划建设品质等，从深化节约集约利用，提升城乡规划建设品质的数量、质量、完成时效等方面考核。	1. 推进全域城市化进程；	6	完成	6
					2. 已报批及已基本具备报批条件项目及时开展批后实施；			
					3. 全域城市化建设比例有所提高。上述 3 项各占权重的 33%,未完成要求不得该权重分。			
		C12 积极推进重大项目规划服务	推进		1. 按时完成、确保质量，办理经营性用地挂牌出让；	3	推进	3
					2. 完成土地协议出让；			
					3. 落实全市营商环境 2.0 版不动产登记改革举措；上述 3 项每项 1 分,未完成要求不得分。			
	C2 健全城市更新体系，统筹多渠道城市更新路	C21 推动长江沿线危旧房治理	推进	考察长江沿线危旧房治理和幕府创新区等项目的进行是否有序按进度执行。	1. 科学编制国土空间总体规划；	5	系统梳理鼓楼区长江沿线危旧房情况，积极支持新河二村	5
					2. 推动国土空间规划体系改革；			
					3. 加强区域空间			

	径				规划协同； 4. 统筹空间资源要素； 5. 严格自然资源执法。		165 号、老虎山西侧地块等片区的危旧房治理工作，消除安全隐患，改善人居环境，提升生活环境品质。	
		C22 推动长江经济带重要节点幕府创新区建设	推进		上述 5 项各占权重的 20%，未完成要求不得该权重分。			
					上述工作是否按要求在规定时间内完成，完成得权重分，每发现一项工作未及时完成，扣 20%权重分，扣完为止。	1	积极支持鼓楼铁北地区更新改造，推动长江经济带重要节点幕府创新区建设。	1
	C3 保护历史文化，保存“城市记忆”	C31 推动长江沿线历史遗产保护和更新	完成	考察中山码头，大马路历史街区，下关火车站等历史遗产和人文景观；重点做好在南京党史综合馆的规划服务工作。	1. 完善城市功能	4	将现代生活和历史记忆融为一体，切实做到在保护中发展，在发展中保护，形成独一无二的长江特色风貌展示带。	4
					2. 提升城市品质			
					3. 传承历史文脉			
					4. 推进城市更新			
		C32 推动长江沿线红色场所建设和修缮	完成		上述 4 项工作是否按要求在规定时间内完成，完成得权重分，每发现一项工作未及时完成，扣 20%权重分，扣完为止。	1	及时	1
	C4 围绕空间管制，强化土地管理	C41 加快低效用地功能更新	推进	考察鼓楼区深化节约集约利用，提升城乡规划建设品质等，从深化节约集约利用，提升城市规划建设品质的数量、质量、完成时效等方面考核。	1. 落实耕地“三位一体”保护；	5	完成	5
					2. 大力开展生态修复治理；			
					3. 严格违法用地管控；			
					4. 预防地质灾害发生，完成市局关于地质灾害治理			

					工作要求,做好汛期地质灾害防治工作。			
					上述 4 项分别占权重分的 25%,未完成要求不得该权重分。			
		C43 推进科研用地公开出让	推进		1. 完成辖区内地质灾害点的重点排查。			
					2. 重点完成长江滨江城市客厅打造;			
					上述 2 项分别占权重分的 50%,未完成要求不得该权重分。			
D 履职效益 (30 分)	D1 社会效益	D11 地质灾害治理水平	提升	通过分局的常态化管理,是否有效提升辖区范围内地质灾害治理水平。	市民对辖区内地质灾害治理水平的认可程度达 90%得权重分 50%,80%-90%按权重分的比例得分。	5	有所提升	4
	(8 分)	D12 城市空间利用水平	提升	反映规划研究是否有利于丰富城市内涵,提升城市品位,塑造城市形象	市民对辖区内城市空间利用的认可程度达 90%得权重分 50%,80%-90%按权重分的比例得分。	5	有所提升	4
	D2 满意度 (10 分)	D31 社会公众满意度	90%	考察市民对分局规划资源工作的满意程度。	针对市民进行满意度调查,满意度 $\geq 90\%$ 得 7 分,80% $\leq$ 比值 $<90\%$ 得 5 分,70% $\leq$ 比值 $<80\%$ 得 4 分,60% $\leq$ 比值 $<70\%$ 得 3 分,<60%不得分。	10	86.00%	9
E 可持续发展能力	E1 人力资源建设情况	E11 队伍执行力	建立	考察分局是否形成了较为完善的队伍建设体系。	1. 根据市局科室安排,分局完成了科室建立,分工细致,明确。	4	建立	4
(5 分)	(5 分)				2. 成立领导班子,分工处理各项工作任务,建立健全			

					工作制度、考核制度和责任追究制度；			
					上述 2 项各占权重分 50%，未完成目标要求不得该权重分。			
		E12 党风廉政建设情况	0 次	考察分局人员是否受到党纪政纪处分或刑事处罚，用以反映党风廉政	本年度部门没有发生党纪政纪处分和刑事处罚得满分，否则不得分。	3	0 次	3
F	F1 加减分项（≤5 分）	F11 加分项		部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	受到国务院嘉奖加 3 分、受到省级嘉奖加 2 分、得到市级考核一等奖加 1 分，得到市级考核二等奖加 0.5 分			
		F12 减分项		部门（单位）或工作人员违法违纪	酌情扣分			
合计						100		95